

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จัดทำแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แผนงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามแนวทางการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการนำไปปฏิบัติ สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตและวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต
- ๑.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการกำกับดูแลกิจการและการป้องกันการทุจริต
- ๑.๓ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการนำไปปฏิบัติ รวมทั้งส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต
- ๑.๔ เพื่อให้เป็นแนวทางการดำเนินมาตรการต่าง ๆ ในการสกัดกั้นการกระทำที่อาจเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. มาตรการ แนวทาง และตัวชี้วัดการดำเนินการ

ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ได้กำหนดให้มีมาตรการ แนวทาง และตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตเกิดผลสัมฤทธิ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผู้รับผิดชอบ
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การขับเคลื่อนนโยบายในการต่อต้านการทุจริต					
๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	/				กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๒. จัดกิจกรรม เพื่อสร้างความตระหนัก ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ					
๒.๑ เข้าร่วมประชุมขับเคลื่อนพัฒนาองค์กรคุณธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	/				กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน
๒.๒ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			/		กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน

๓. การสื่อสาร นโยบาย เป้าหมาย และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส					
๓.๑ การสื่อสารผ่านสื่อภายในและภายนอก		/	/		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน
๓.๒ พัฒนาระบบ เว็บไซต์ การเปิดเผยข้อมูลแก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/สาธารณะ		/	/		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน
๔. การติดตาม ตรวจสอบ รายงาน และปรับปรุงพัฒนา					
๔.๑ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานต่อ ผู้บริหาร				/	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน
๔.๒ การรายงานสรุปผลการประเมิน ITA และ ข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร				/	กลุ่มบริหารงาน ทั่วไปและแผนงาน

ตัวชี้วัด

๑. จำนวนเจ้าหน้าที่ภายในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ได้รับการสื่อสารและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส

(หมายเหตุ: กลุ่มเป้าหมายภายใน ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และพนักงานจ้างเหมาบริการ)

๒. จำนวนกิจกรรมที่ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมรวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุน สร้างความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการรณรงค์ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- กิจกรรมการประกาศ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม “คนดีศรี ศบส.๙” ประจำปี พ.ศ.

๒๕๖๕

- กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- กิจกรรมการรณรงค์ประหยัดการใช้พลังงานภายในศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙

๓. ผลการประเมิน ITA ของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ร้อยละ ๘๐