แบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

<table>
<tr><td colspan="2">ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</td></tr>
<tr><td colspan="2">รอบ ๖ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐)</td></tr>
<tr><td>สูตรการคำนวณ</td><td>จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ
———————————————— X ๑๐๐
จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการณ์ฯ ของหน่วยงาน</td><td>๑๐
———— X ๑๐๐ = ร้อยละ ๗๑
๑๔</td></tr>
<tr><td colspan="2">รอบ ๑๒ เดือน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐)</td></tr>
<tr><td>สูตรการคำนวณ</td><td>จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ
———————————————— X ๑๐๐
จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด</td></tr>
<tr><td>ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการณ์ฯ ของหน่วยงาน</td><td>
———— X ๑๐๐ = ร้อยละ
</td></tr>
</table>

แบบฟอร์มที่ ๓

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข (กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ) **หน่วยงาน** ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ สถานที่ตั้ง ๕๒๖ หมู่ ๙ ถนนราชสีมา-โชคชัย ตำบลหนองบัวศาลา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวนาถลดา ศรีไกรเพ็ชร **หมายเลขโทรศัพท์** ๐๙๙-๒๗๑๔๖๐๐

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ **โครงการ**

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๒๘๐,๙๖๐ **บาท** (สองแสนแปดหมื่นเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ ..... (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
กลยุทธ์ที่ ..... (ระบุชื่อกลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)								
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและประสิทธิผลการดำเนินงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๐ คน	หน่วยงานมีผลการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด/บุคลากรมีความรู้และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน	๒๕๒,๙๔๐	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๖ คน	บุคลากรมีความรู้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๕ คน	บุคลากรปฏิบัติงานโปร่งใส และไม่มีการทุจริต คอร์รัปชั่นในทุกรูปแบบ	๑๔,๓๙๐	กลุ่มบริหารฯ		✓		

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน	๓๖ คน	บุคลากรเข้าวัด ปฏิบัติธรรม ฟังเทศน์ฟังธรรม เข้าใกล้พุทธศาสนามากขึ้น	๑๓,๖๓๐	กลุ่มบริหารฯ			✓	
กิจกรรมBig Cleaning Day ศบส.๙ ร่วมแรงร่วมใจ	๔๐ คน	หน่วยงานสะอาด ปลอดภัย	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมศบส.๙ สร้างสุข ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๔๐ คน	บุคลากรมีค่านิยมพอเพียง ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมตู้ปันสุข แลกของ ฉันท์พี่น้อง	๔๐ คน	บุคลากรมีน้ำใจ แบ่งปัน ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมองค์กรสร้างสุขภาพ ออกกำลังกายทุกวันพุธ	๔๐ คน	บุคลากรมีสุขภาพดี ผ่อนคลายจากการทำงาน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมมาตรการประหยัดทรัพยากรสำนักงาน	๔๐ คน	งบประมาณ/การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานลดลง	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมสร้างสัมพันธ์สานมิตร ศบส.-อสม.	๖๕ คน	หน่วยงานมีภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	-	กลุ่มบริหารฯ			✓	✓
กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่	๔๐ คน	บุคลากรมีความรู้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานยกระดับคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม และยกระดับคะแนนการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน	บูรณาการ	กลุ่มบริหารฯ		✓		
กิจกรรมดำเนินการตามประเพณีไทยส่งเสริมวัฒนธรรมไทย	๔๐ คน	บุคลากรสืบสานประเพณีที่สำคัญมีคุณค่า	-	กลุ่มบริหารฯ			✓	
กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม	๔๐ คน	บุคลากรรับผิดชอบต่อสังคม ห่วงใยเพื่อนร่วมโลก	-	กลุ่มบริหารฯ	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๔๐ คน	บุคลากรมีความรู้ และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	บูรณาการ	กลุ่มบริหารฯ		✓	✓	
กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรี ศบส.๙	๔๐ คน	บุคลากรประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของตน	-	กลุ่มบริหารฯ	✓			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓. สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๓ แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๔๓ คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม รวมจำนวน ๔๐ คน โดยแยกช่วงอายุได้ดังนี้
  - อายุ ๑๓–๒๔ ปี จำนวน - คน
  - อายุ ๒๕–๔๐ ปี จำนวน ๑๐ คน
  - อายุ ๔๑–๖๐ ปี จำนวน ๓๐ คน
  - อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป จำนวน - คน
- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๑ แห่ง
- จำนวนผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๔๐ คน

สูตรการคำนวณ :

$$\frac{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ดำเนินการ}}{\text{จำนวนกิจกรรม / โครงการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งหมด}} \times ๑๐๐$$

ผลการดำเนินงาน

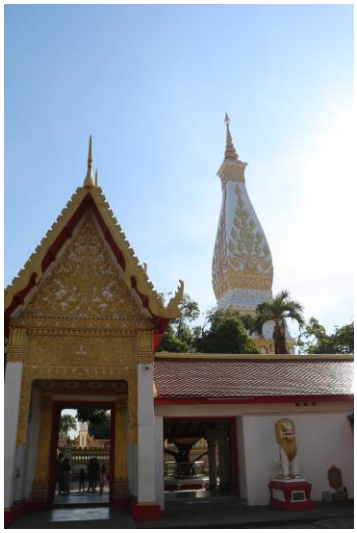
$$\frac{๑๐}{๑๔} \times ๑๐๐ = ๗๑.๔๒\ \%$$

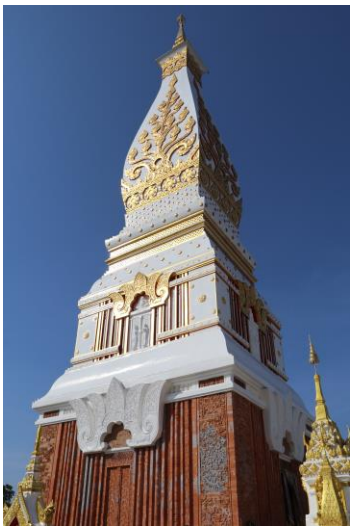
ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ (ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)									
กลยุทธ์ที่ (กลยุทธ์ภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)									
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและประสิทธิผลการดำเนินงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๔๐ คน	มีผลการประเมิน ITA ตามเกณฑ์ที่กำหนด		✓	✓	✓	✓
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			๓๖ คน			✓			
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๓๕ คน				✓		
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน			๓๖ คน				✓		
กิจกรรมBig Cleaning Day ศบส.๙ ร่วมแรงร่วมใจ			๔๐ คน			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมศบส.๙ สร้างสุข ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			๔๐ คน			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมตู้ปันสุข แลกของ ฉันท์พี่น้อง			๔๐ คน			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมองค์กรสร้างสุขภาพ ออกกำลังกายทุกวันพุธ			๔๐ คน			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมมาตรการประหยัดทรัพยากรสำนักงาน			๔๐ คน			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมสร้างสัมพันธ์สานมิตร ศบส.-อสม.			๖๕ คน				✓		✓
กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่			๔๐ คน				✓		
กิจกรรมดำเนินการตามประเพณีไทย ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย			๔๐ คน				✓		
กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม			๔๐ คน			✓	✓	✓	✓
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานอื่น			๔๐ คน				✓	✓	
กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรี ศบส.๙			๔๐ คน			✓			
รวม									

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและประสิทธิผลการดำเนินงานศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. **กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

กำหนดระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บลู โฮเทล นครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม ซึ่งดำเนินการกิจกรรมพัฒนาคุณภาพจิต ส่งเสริมพระพุทธศาสนา ในวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุพนม จังหวัดนครพนม





๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กำหนดจัดวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
ด้านคุณธรรมจริยธรรมสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมวิษณุ ชั้น ๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิด “ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดย นายชูชาติ ทองสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙
เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “ป้องกันการทุจริต Conflict of Interest : COI” โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “เส้นทางสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดย นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
เวลา ๑๔.๓๐ – ๑๕.๐๐ น.	ซักถาม / ตอบปัญหา
เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.	บรรยาย หัวข้อ “ผลสำเร็จของการดำเนินกิจรรมส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๕ เดือน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙” โดย นางสาวนาถลดา ศรีไกรเพ็ชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙
เวลา ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น.	กิจกรรม <u>กลุ่ม</u> เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ “ทบทวนและปรับแผนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๑ เดือน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙”
เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๑๕ น.	สรุปผลและนำเสนอแผนการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รอบ ๑๑ เดือน
เวลา ๑๖.๑๕ – ๑๖.๓๐ น.	พิธีปิด “ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดย นายชูชาติ ทองสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙

ข่าวประชาสัมพันธ์
ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9
044 - 212179 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9 http://do9.new.hss.moph.go.th
กลุ่มบริหารงานทั่วไปและแผนงาน HSS9-27/2566

ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ ห้องประชุมวิษณุ ชั้น 4 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 9

วันที่ 17 มีนาคม 2566 ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ นำโดย นายชูชาติ ทองสุข นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารฯ และเจ้าหน้าที่ โดยได้รับเกียรติจาก นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข เป็นวิทยากรบรรยาย ส่งเสริม พัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน

กำหนดจัดเดือนเมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖

๔. กิจกรรม Big Cleaning Day ศบส.๙ ร่วมแรงร่วมใจ

๕. กิจกรรมศบส.๙ สร้างสุข ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๖. กิจกรรมตู้ปันสุข แลกของ ฉันท์พี่น้อง

๗. กิจกรรมองค์กรสร้างสุขภาพ ออกกำลังกายทุกวันพุธ

๘. กิจกรรมมาตรการประหยัดทรัพยากรสำนักงาน

- มาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ เปิดเครื่องปรับอากาศ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๑.๓๐ น. และเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. อุณหภูมิ ๒๕ องศาเซลเซียส

๒. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ปิดคอมพิวเตอร์ หากไม่ได้ใช้งาน

๓. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ปิดสวิตซ์ไฟ และถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกชนิดเมื่อเลิกใช้งาน

๔. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ ใช้ลิฟต์โดยสารได้ในวันคู่ และมิให้ใช้ในวันคี่, ปิดการใช้งานลิฟต์โดยสาร วันทำการ เวลา ๑๖.๓๐ – ๐๘.๐๐ น., ตลอดจนวันหยุดเสาร์-อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์

- มาตรการประหยัดทรัพยากรประเภทสิ้นเปลือง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. การใช้ทรัพยากรกระดาษ

- การนำกระดาษหน้าเดียวกลับมาใช้ซ้ำ
- การตรวจสอบความถูกต้องก่อนสั่งพิมพ์งานทุกครั้ง
- การใช้ช่องทางการเก็บข้อมูลโดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์แทนการใช้กระดาษ

๒. การใช้ทรัพยากรกระดาษชำระ

- หยิบแต่พอดีกับความต้องการใช้
- ติดป้ายรณรงค์การประหยัดกระดาษชำระ
- ลดจุดจ่ายให้เหลือเพียงแค่ ๑ จุด บริเวณด้านหน้า

๓. การใช้ทรัพยากรกระดาษเช็ดมือ

- หยิบแต่พอดีกับความต้องการใช้
- ลดคุณภาพของกระดาษที่ใช้อยู่ โดยจัดหากระดาษรีไซเคิล (แผ่นสีน้ำตาล) มาแทนกระดาษเช็ดมือสีขาว เป็นการลดค่าใช้จ่ายซึ่งมีราคาถูกกว่า

๔. การใช้ทรัพยากรอื่น ๆ

- ลดการใช้หลอดน้ำ
- ใช้กล่องข้าวที่สามารถลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ สามารถนำมารีไซเคิลได้ ยกเลิกการใช้โฟม

๙. กิจกรรมสร้างสัมพันธ์สานมิตร ศบส.-อสม.

<u>กำหนดดำเนินการเดือนเมษายน ๒๕๖๖</u>

๑๐.กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่

- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๑ ธันวาคม – ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บลู โฮเทล นครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม กลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น ๔๑ คน แบ่งเป็น วิทยากร จำนวน ๖ คน และบุคลากรศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๓๕ คน

- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิษณุ ชั้น ๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๓๕ คน และวิทยากรภาครัฐสังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๑ คน และวิทยากรภาครัฐนอกสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๑ คน รวมเป็น ๓๖ คน

- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และทำนุบำรุงศาสนสถาน กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๓๖ คน

๑๑.กิจกรรมดำเนินการตามประเพณีไทย ส่งเสริมวัฒนธรรมไทย

<u>กำหนดดำเนินการเทศกาลสงกรานต์ เดือนเมษายน ๒๕๖๖</u>

๑๒.กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม

<u>กำหนดกิจกรรมบริจาคโลหิต เดือนเมษายน ๒๕๖๖</u>

๑๓.กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานอื่น

- กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม สู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมวิษณุ ชั้น ๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ กลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๓๕ คน และวิทยากรภาครัฐสังกัด ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๑ คน และวิทยากรภาครัฐนอกสังกัดศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙ จำนวน ๑ คน รวมเป็น ๓๖ คน ซึ่งแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐาน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดขอนแก่น

๑๔.กิจกรรมคัดเลือกคนดี ศรี ศบส.๙

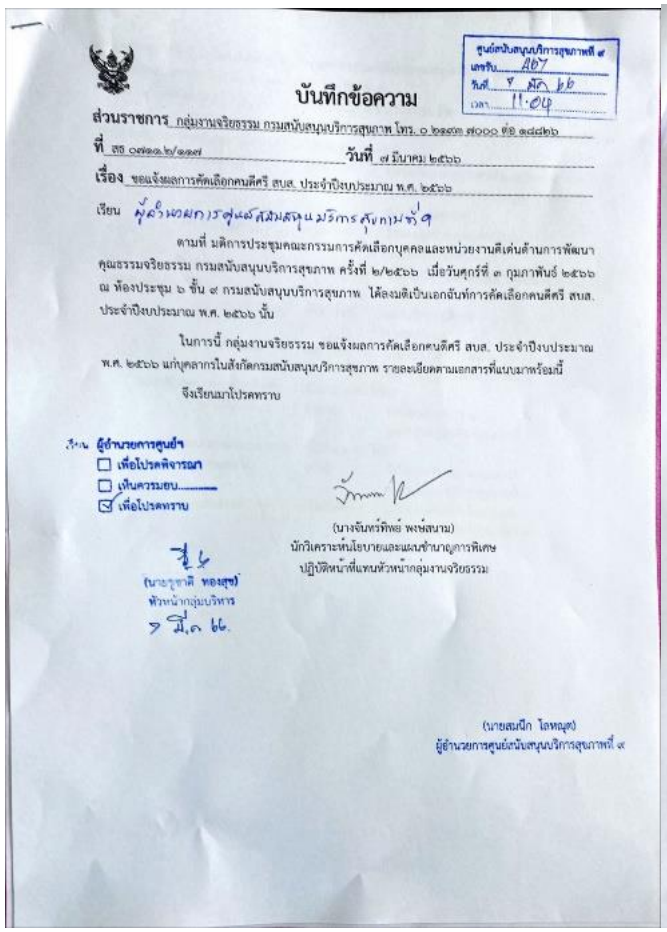
อ้างถึงรายงานการประชุมกากับ ติดตามผลการดาเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ประจาเดือนธันวาคม ในวันพุธที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องสถาบันฝึกอบรมและพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขประจาหมู่บ้านเขต ๙ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙

๖. การคัดเลือกคนดีศรี ศบส.๙ การคัดเลือกบุคคลที่มีผลงานดีเด่นด้านคุณธรรมจริยธรรม จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้

๑) ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ : นายประยุทธ เฉลิมเล่า นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

๒) คนดีศรี สบส. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ : นางสาวนาถลดา ศรีไกรเพ็ชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

และ นางสาวนาถลดา ศรีไกรเพ็ชร นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ได้รับการคัดเลือกเป็นคนดี ศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙
เลขรับ A67
วันที่ 7 มี.ค. 66
เวลา 11.04

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ โทร. ๐ ๒๑๙๓ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๘๘๒๖

ที่ สธ ๐๗๑๑.๒/๑๑๗ **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอแจ้งผลการคัดเลือกคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙

ตามที่ มติการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๖ ชั้น ๙ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ได้ลงมติเป็นเอกฉันท์การคัดเลือกคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ขอแจ้งผลการคัดเลือกคนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่บุคลากรในสังกัดกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

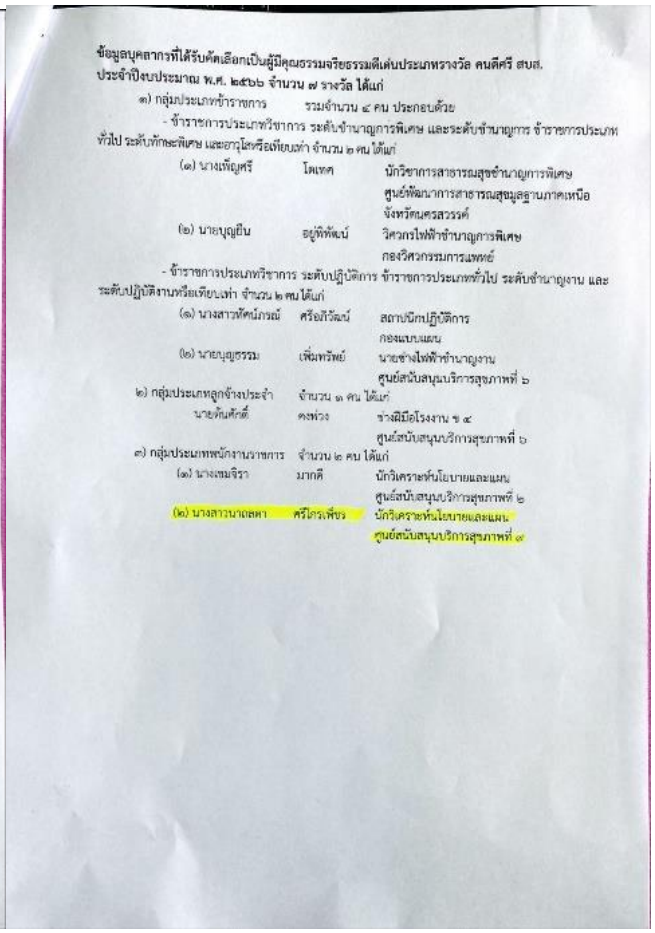
จึงเรียนมาโปรดทราบ

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ฯ
- ☐ เพื่อโปรดพิจารณา
- ☐ เห็นควรมอบ.....
- ☑ เพื่อโปรดทราบ

(นางจันทร์พิพย์ พงษ์สนาม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

(นายชุชาติ ทองสุข)
หัวหน้ากลุ่มบริหาร
7 มี.ค. 66

(นายสมนึก โลหมุต)
ผู้อำนวยการศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙



ข้อมูลบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประเภทรางวัล คนดีศรี สบส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ รางวัล ได้แก่

๑) กลุ่มประเภทข้าราชการ รวมจำนวน ๔ คน ประกอบด้วย

- ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับทักษะพิเศษ และอาวุโสหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นางเพ็ญศรี	โตเทศ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ศูนย์พัฒนาการสาธารณสุขมูลฐานภาคเหนือ จังหวัดนครสวรรค์
(๒) นายบุญยืน	อยู่พิพัฒน์	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ กองวิศวกรรมการแพทย์

- ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับปฏิบัติงานหรือเทียบเท่า จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นางสาวทัศน์ภรณ์	ศรีอภิวัฒน์	สถาปนิกปฏิบัติการ กองแบบแผน
(๒) นายบุญธรรม	เพิ่มทรัพย์	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖

๒) กลุ่มประเภทลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ได้แก่

นายดันศักดิ์	ดงท่วง	ช่างฝีมือโรงงาน ข ๔ ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๖

๓) กลุ่มประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๒ คน ได้แก่

(๑) นางเขมจิรา	มากดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๒
(๒) นางสาวนาถลดา	ศรีไกรเพ็ชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๙